

2003

EL SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA UNITED FRUIT COMPANY.
(SETUFCO)

HACE LA SIGUIENTE DENUNCIA DE LOS ARTICULOS DEL CODIGO DEL TRABAJO QUE LA UNITED FRUIT COMPANY ESTA VIOLANDO O QUE NO CUMPLE.

1o.- No paga el séptimo día a sus trabajadores que no laboren uno ó dos días por enfermedad o licencias, no cumpliendo en esta forma con lo prescrito en el párrafo 2o. del Art. 126. del C. de T. ascendiendo a miles de quetzales dejados de pagar por séptimos días. (Días de descansos.

2o.- No paga á sus trabajadores del Abacá y otros centros de trabajo, los salarios legales en las distintas jornadas conforme conforme lo prescribe el Art. 120. del Código del Trabajo; ejemplo un trabajador labora 8 horas jornada diurna, á razón de Q.0.17. la hora, devengan las 8 horas diurnas laboradas Q.1.36. pero si labora 8 horas nocturnas la Empresa solo le paga 6 horas a Q.0.17. por hora, siendo en tal caso en 6 horas Q.1.02. más dos horas extras Q.0.26. por hora haciendo un total de Q.1.54.- Pero de acuerdo con el Art. 120. del C. de T. la UFCO. debe pagar á sus trabajadores en la forma siguiente: Si un trabajador laborando 8 horas en jornada diurna devenga Q.1.36. y laborando 8 horas nocturnas, debe devengar por 6 horas (JORNADA NOCTURNA) los mismos Q.1.36. más dos horas extraordinarias a razón de Q.0.38. por hora, que le daría un total devengado de Q.2.02.- Por lo expuesto esto se demuestra que la Compañía deja de pagarle á estos trabajadores Q.0.48. diarios que en un año representan miles de quetzales dejados de pagar.

3o.- La UFCO. hace á cada trabajador un descuento obligatorio en sus salarios, del 2% en calidad de pago de hospital, violando así lo prescrito en el inciso f) del Art. 62. del Código del Trabajo, que prohíbe á los patronos hacer ó autorizar colectas ó suscripciones obligatorias entre sus trabajadores, salvo que se trate de las impuestas por la Ley.

4o.- La UFCO. viola los Arts. 20. y 126. del Código del Trabajo obligando á los trabajadores del banano á laborar los días Domingo día que por costumbre en esa zona es el de descanso ó séptimo día, imponiéndoles suspensiones indebidas o arbitrarias á los que rehúsen laborar ese día, infringiendo así la Ley laboral, porque legalmente la Compañía no puede imponer suspensiones sin goce de salario, como medida de corrección disciplinaria mientras no tenga en vigencia su reglamento interior de trabajo que indica el Art. 60. de la Ley citada, que es el que prescribe las sanciones ó disposiciones disciplinarias.

5o.- La Empresa viola el inciso c) del Art. 62. del C. de T. al tratar por medio de sus Administradores y capitanes, á que los trabajadores sindicalizados se retiren del Sindicato.- Esto se lo podemos probar a la Empresa en el momento que así lo desee.

6o.- En ciertos casos la Empresa no paga en su oportunidad los auxilios que por enfermedad establece la Ley, y al reclamarse se niega á efectuar estos pagos, poniendo pretextos y al final alegando prescripción.- También tenemos prueba de ello, y las autoridades de trabajo tienen conocimiento.-

7o.- La Empresa limita el trabajo de los que laboran a destajo: Ejemplo, si un trabajador encuentra favorable el trabajo y logra hacer dos acres de chapia, al día siguiente no se le permite trabajar y en las planillas le anotan un acre por el día laborado y el otro por el día que no lo dejan trabajar. Tenemos prueba de ello y las autoridades respectivas tienen conocimiento de ello.

Dep 1425

8o.- La Compañía viola el Art. 132. del Código del Trabajo que prescribe que debe darse las vacaciones á los trabajadores dentro de los 60. días siguientes al día que se cumple el año de servicio continuo, La Compañía dió las vacaciones a sus trabajadores en 1,948. hasta los 6 meses después de haber cumplido el año continuo de servicio, esto es to mado como base la fecha que entró en vigencia el Código del Trabajo.

La Compañía debió haber dado las vacaciones á sus trabajadores en los meses de Mayo y Junio, y no en los meses de Noviembre y Diciembre como la Compañía lo ha hecho.-

9o.-La Compañía viola el Art. 121. de la Ley laboral, al no pagar las horas extraordinarias que laboran sus trabajadores los cuales devengan salario por mes tales como Telefonistas, Operadores de Planta Eléctrica y de Hielo, de Transportación y Mecánica, apesar de que ya fué sancionada por la Honorable Sala de Apelaciones de Trabajo y Previsión Social en sentencia dictada el 3 de Julio del año próximo pasado.

10.-La Compañía viola el Art. 134. del C.de T. con relación al salario que el trabajador debe recibir con motivo de sus vacaciones, haciendo los cálculos sin incluir los salarios correspondientes a tres horas semanales, de acuerdo con el párrafo 6o. del Art. 116. del mismo Cuerpo de Leyes, ni el valor de los séptimos días contraviniendo además con esto lo prescrito en el primer párrafo del Art. 88. de la misma ley laboral, con esto la Compañía deja de pagar miles de quetzales que les corresponden á los trabajadores por vacaciones.

Según último comunicad de nuestra Central en Morales, tenemos conocimiento que la Empresa tiene en mente hacer una rebaja de BRACEROS que fluctua entre 600 á 1500. Teniendo entendido que la Empresa solo es para que el Tribunal Jurisdiccional de Trabajo reanude sus labores para solicitar la autorización correspondiente.

El criterio de los Dirigentes del SETUFCO. con relación a esta Maniobra de la Compañía obedece a despedir TRABAJADORES SINDICALIZADOS y a los que apoyan el pliego de peticiones que actualmente se encuentra planteado en el Juzgado de Trabajo correspondiente para que si en caso llegado el momento de una Huelga, no surta efectos legales, puesto que únicamente quedarían los que no apoyan dicho movimiento.

Así mismo creemos que si llegada una Huelga Legal, argumentar la quiebra en que se encuentra poniendo como base la reducción de sus Fincas, que intencionalmente está botando, y no por tal enfermedad Panamá.

COMITE EJECUTIVO DEL SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA UNITED FRUIT COMPANY. (SETUFCO)

La Confederación de Trabajadores de Guatemala, reproduce estas denuncias de los Compañeros trabajadores del Norte, y solicita de todos sus afiliados, la solidaridad fraternal para ellos, enviando telegramas al C. Presidente, y de protesta a la United Fruit Company.

POR LA UNIDAD DE LA CLASE TRABAJADORA DEL PAIS.

COMITE EJECUTIVO DE LA C.T.G.

